



Truffle Capital

Business Builders

Rapport ESG

ÉDITION 2024

EXERCICE 2023

Sommaire

1

**Stratégie
d'investissement
responsable**

2

**Contributions positives du
portefeuille sur la société**

3

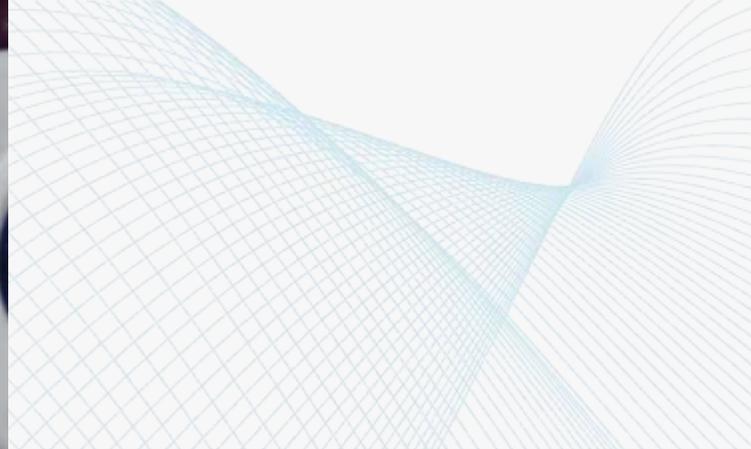
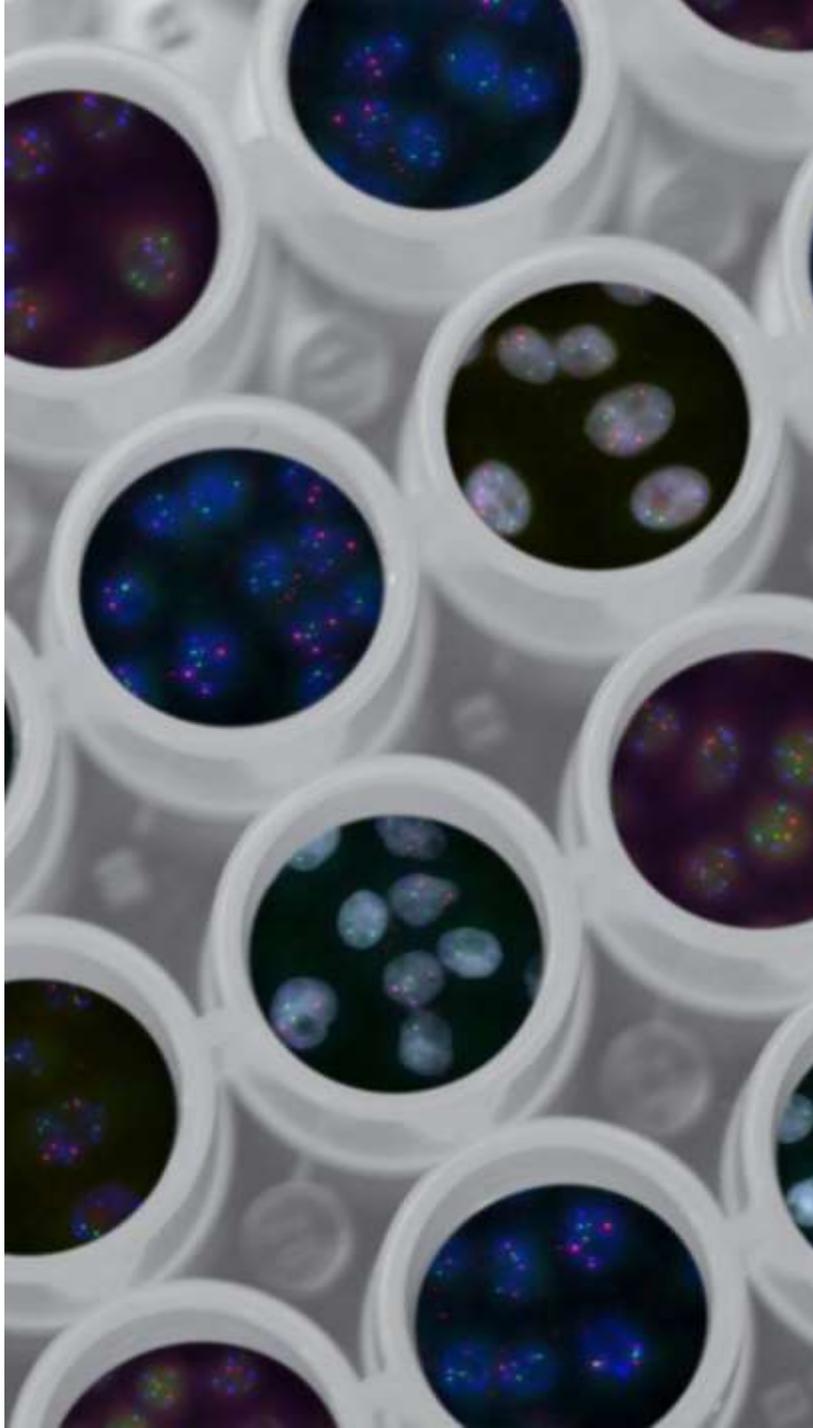
**Campagne
d'engagement
ESG FY2023**

4

**Performance ESG
des sociétés en
portefeuille**

5

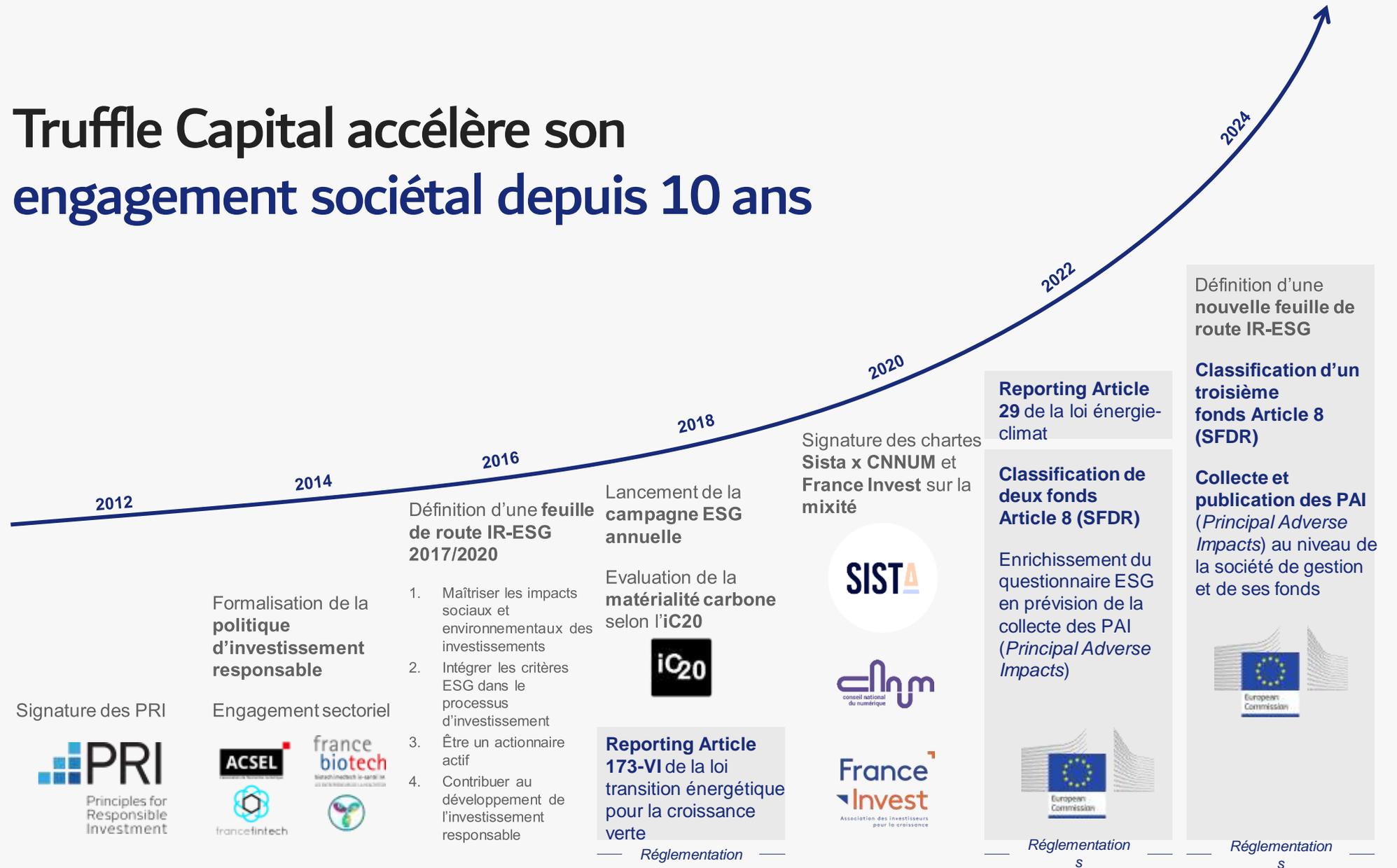
Perspectives ESG



01

Stratégie d'investissement responsable

Truffle Capital accélère son engagement sociétal depuis 10 ans



Truffle Capital soutient l'innovation au service de la société et la bonne gestion des facteurs ESG



« Truffle Capital fait le choix d'investir dans des technologies de rupture qui améliorent la santé humaine, soutiennent l'inclusion et développent le tissu économique local. »

Patrick Kron, Président

Les entreprises accompagnées sont des structures de petite taille (TPE et PME) comptant en moyenne 50 employés, dont certaines ne réalisent à ce jour, pas encore de chiffre d'affaires. C'est avant tout une volonté de favoriser l'innovation et la recherche, avec la conviction de faire de ces start-ups, les scale-ups de demain.

A travers ses investissements dans des entreprises de biotechnologies, technologies médicales et de fintech, Truffle Capital encourage les avancées dans le domaine médical et l'inclusion financière.



« L'objectif ESG porté par Truffle Capital est de maximiser l'impact social et sociétal de l'ensemble des entreprises accompagnées, en s'adaptant à leur maturité et à leur activité. »

Guillaume Varlet, Responsable de la conformité et du contrôle interne, en charge des sujets ESG

Truffle Capital accompagne les sociétés du portefeuille sur leurs enjeux les plus matériels : structuration de la gouvernance et des ressources humaines, mixité et diversité, éthique des affaires et cybersécurité. Les enjeux environnementaux sont progressivement pris en compte, à mesure que ce sujet devient matériel.

Un nouveau responsable ESG a été nommé en 2024. Au sein de Truffle Capital, il encourage les avancées en matière environnementale, sociale et de gouvernance, en travaillant étroitement avec les sociétés en portefeuille afin qu'elles s'inscrivent dans une perspective d'amélioration continue.

Truffle Capital classe trois de ses fonds « Article 8 », comme promouvant l'ESG d'après la SFDR

En 2022-2023, Truffle Capital a renforcé sa démarche d'investissement responsable, en classant trois fonds Article 8 au sens du règlement *Sustainable Finance Disclosure Regulation* (SFDR).

En co-investissement avec les fonds BioMedTech et FinInsurTech, et avec des participations exclusives dans des GreenTech, ces trois fonds promeuvent des caractéristiques sociales et environnementales contribuant positivement aux objectifs de développement durable des Nations Unies.



Actions réalisées en 2023

Pour classer ses trois fonds Article 8, Truffle Capital s'est alignée sur les recommandations européennes en formalisant les *Regulatory Technical Standards* (RTS), incluant notamment un rapport périodique dédié transmis aux investisseurs. |



Actions à réaliser en 2024

A partir de 2024, Truffle Capital travaille à renforcer la collecte des données ESG à travers la campagne annuelle de reporting ESG, afin de publier à terme les indicateurs de *Principal Adverse Impacts* (PAI) au niveau de la société de gestion et des participations des trois fonds Article 8. Les documents périodiques seront aussi mis à jour.

Truffle Capital s'engage à promouvoir les femmes dans l'investissement



En 2023, Truffle Capital a continué de concentrer son plan d'action sur la promotion des femmes dans l'investissement et l'entrepreneuriat.

En signant la Charte Sista x CNUM en 2019, et la Charte France Invest en 2020, Truffle Capital converge vers ces objectifs :

INDICATEURS	TRUFFLE CAPITAL	OBJECTIFS			
	FY23	2025	2030	2035	2050
Part des femmes chez les Partners	25%	-	-	-	30%
Part des femmes décisionnaires dans les comités d'investissement	0%	-	25%	30%	40%
Part des femmes dans les équipes d'investissement	29%	-	40%	-	50%

Fort de ces engagements, Truffle Capital a progressé dans la promotion et le recrutement des femmes. Les actions mises en place ont permis de féminiser les équipes d'investissement : la part des femmes est passé de 21% en 2021 à 29% en 2023.

Truffle Capital évalue la matérialité de son empreinte carbone

En 2022, Truffle Capital a réalisé l'empreinte carbone (scope 1, 2 et 3) de sa société de gestion sur l'année 2021. Les résultats confirment que les impacts de la société de gestion sur le climat sont limités et principalement dus à l'achat de services de conseil, d'assurance et de services bancaires (résultats ci-contre).

Truffle Capital accompagne également les participations les plus matures du portefeuille dans l'évaluation de leur bilan carbone : cinq ont déjà réalisé un bilan carbone de leur société ou une analyse de cycle de vie de leur produit (cf. p25). Dans le cadre de sa feuille de route ESG 2023-2027, Truffle Capital s'est engagée à poursuivre l'accompagnement des participations dans la réalisation de leur bilan carbone.

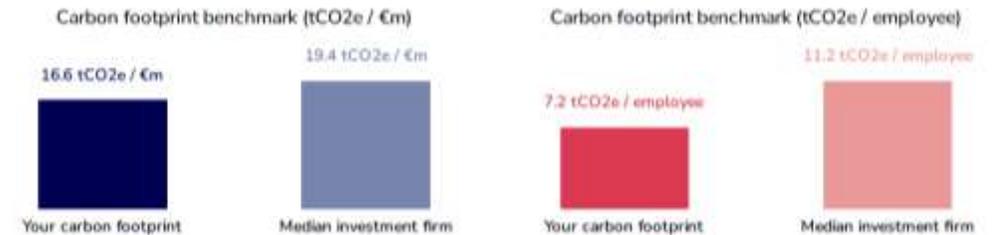
1

Une intensité carbone 10 fois moins importante que la moyenne française

En France, 184 tCO₂eq sont émis en moyenne par M€ de PIB¹. En comparaison, Truffle Capital émet 16,6 tCO₂eq par M€ de chiffre d'affaires.²

2

Une intensité carbone inférieure à la médiane sectorielle des sociétés d'investissement²



carbometrix

3

L'achat de services (conseil, assurance, et banque) est le principal pôle d'émissions³



carbometrix

(1) Bases de données de l'IMF et de l'OCDE

(2) Bilan carbone de Truffle Capital comparé à la médiane du secteur de l'investissement

(3) Scope 3 du bilan carbone de Truffle Capital qui représente 91% de ses émissions



02

Contributions positives du portefeuille sur la société

Le portefeuille de Truffle Capital participe au développement des ODDs

Bien qu'elles soient limitées par leurs tailles (TPE et PME), les participations de Truffle Capital mettent l'accent sur le développement et les technologies innovantes pour contribuer au progrès social et à la préservation de l'environnement.

L'univers d'investissement de Truffle Capital, la BioMedTech et la Fintech, présente des opportunités ESG qu'il est pertinent de valoriser.

Les cibles d'investissement de Truffle Capital sont des TPE et PME (moyenne des effectifs FY2023 : 50), parfois encore en phase de R&D. Les conséquences environnementales et sociales directes de leurs activités sont ainsi, la plupart du temps, limitées par leur taille et par leur stade de développement.

En tant qu'entreprises de croissance, les participations de Truffle mettent l'accent sur le développement et l'innovation.

Ces caractéristiques conduisent Truffle Capital à mettre en place un cadre d'action et de progrès ESG centré sur les résultats obtenus par les participations et leur impact, en particulier au prisme des Objectifs de développement durable (ODD).



**BONNE SANTÉ
ET BIEN-ÊTRE**



**TRAVAIL DÉCENT
ET CROISSANCE
ÉCONOMIQUE**



**INDUSTRIE, INNOVATION
ET INFRASTRUCTURE
DURABLES**



**CONSOMMATION
ET PRODUCTION
RESPONSABLES**



**ACTION CONTRE
LE CHANGEMENT
CLIMATIQUE**



**PROTECTION
DES MILIEUX
AQUATIQUES**



**TRAVAIL DÉCENT
ET CROISSANCE
ÉCONOMIQUE**

Contribution à la création d'emplois et soutien à la croissance économique

A travers ses investissements, Truffle Capital contribue à la création d'emplois et à la croissance économique.

En soutenant de jeunes entreprises innovantes et en forte croissance, Truffle Capital contribue à la création d'emplois qualifiés et agit en véritable catalyseur du développement économique.

Truffle Capital se concentre sur des investissements dans des secteurs stratégiques et sur le développement d'entreprises novatrices, générant ainsi des opportunités économiques durables.

De plus, Truffle Capital offre un accompagnement stratégique et opérationnel aux entreprises soutenues, lui permettant d'aller au-delà du simple apport de capitaux financiers et ainsi de s'engager dans leur réussite. Grâce à cette approche intégrée, Truffle Capital participe à la mise en place d'une croissance durable.



**EFFECTIF MOYEN DES
ENTREPRISES DU
PORTEFEUILLE EN 2023**



**RECRUTEMENTS (EN CDI)
EN MOYENNE SUR
L'ENSEMBLE DU
PORTEFEUILLE EN 2023**



EMPLOIS CRÉÉS EN 2023

**LES PARTICIPATIONS AYANT CRÉÉ LE PLUS D'EMPLOIS EN
2023**





**BONNE SANTÉ
ET BIEN-ÊTRE**

Investissement dans le **domaine de la santé**

Financement et accompagnement de BioMedTech de la phase de R&D vers la phase de tests cliniques pour préparer une mise sur le marché des traitements et dispositifs médicaux accessibles au plus grand nombre.

Portefeuille BioMedTech / BioTech de Truffle Capital (FY23)*



11
**SOCIÉTÉS DE BIOMEDTECH
EN PORTEFEUILLE***
pour développer de nouveaux
traitements ou dispositifs
médicaux



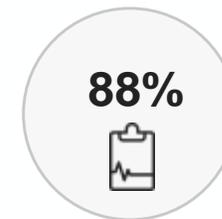
100%
**FAVORISENT L'ACCESSIBILITÉ
DES SOINS**



16
PATHOLOGIES COMMUNES
concernées dont des cancers,
les AVC, l'incontinence, et le
diabète



18 M
POPULATION ELIGIBLE
chaque année aux solutions
thérapeutiques développées par
les sociétés de portefeuille



88%
**DES TRAITEMENTS
ALLONGENT LA DURÉE DE VIE**



1956
**PATIENTS DÉJÀ TRAITÉS
en phase clinique**



ABIVAX

Développer des traitements thérapeutiques qui exploitent les mécanismes naturels de régulation de l'organisme afin de stabiliser la réponse immunitaire chez les patients souffrant de maladies inflammatoires chroniques.

Créée par Truffle Capital en 2013, et basée en France et aux Etats Unis, Abivax est cotée depuis 2015 sur Euronext Paris et depuis 2023 au NASDAQ. La société développe obefazimod, un candidat médicament actuellement en essai clinique de phase 3 dans le traitement de la rectocolite hémorragique modérément à sévèrement active.

Cet essai de phase 3, dernière étape avant la commercialisation, a débuté en 2023 dans le traitement de la rectocolite hémorragique, et les premiers résultats sont attendus Q2 2025. Un autre essai de phase 2b dans le traitement de la maladie de Crohn est prévu fin 2024.

Obefazimod s'adresse aux patients atteints de rectocolite hémorragique ou de la maladie de Crohn, les deux formes les plus courantes de MICI (Maladies Inflammatoires Chroniques de l'intestin). Les MICI touchent aujourd'hui plus de 7 M de personnes dans le monde.



affluent MEDICAL

Concevoir des implants de nouvelle génération peu invasifs, destinés à restaurer des fonctions physiologiques essentielles pour traiter des maladies cardiaques, vasculaires et urinaires.

Les prothèses développées par Affluent Medical sont mini-invasives, biomimétiques et ajustables. Elles répondent aux besoins non satisfaits dans les maladies cardiaques structurelles et l'urologie.

Qu'il s'agisse de l'anneau mitral Kalios™, de la valve mitrale Epygon ou du sphincter électronique Artus, les solutions d'Affluent présentent 3 avantages :

- Elles réduisent au strict minimum le geste chirurgical.
- Elles se calquent sur l'anatomie et misent sur les capacités du corps humain à restaurer ses fonctions critiques.
- Elles s'ajustent au mode de vie du patient comme à l'évolution de sa maladie.

Ces implants sont destinés aux 160 millions de patients souffrant d'insuffisance mitrale et aux 420 millions de patients atteints d'incontinence urinaire.

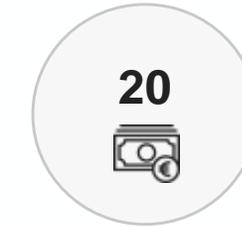


8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH
TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE

Investissement dans le domaine de la FinTech et InsurTech

Les solutions de simplification de gestion administrative et mise en conformité soutiennent le développement économique des indépendants et des auto-entrepreneurs à un niveau local.

Portefeuille FinTech de Truffle Capital (FY23)*



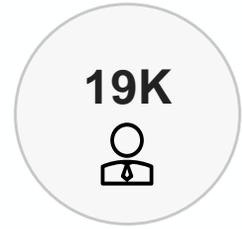
SOCIÉTÉS DE FINTECH EN PORTEFEUILLE*



DE TRANSACTIONS RÉALISÉES EN 2023



D'EUROS TRAITÉS PAR LES SOCIÉTÉS EN PORTEFEUILLE



PEITES ET MOYENNES ENTREPRISES TOUCHÉES



ONT DES OFFRES ET PRODUITS AYANT UN IMPACT SUR LA VIE QUOTIDIENNE DE L'UTILISATEUR FINAL



CLIENTS TOUCHÉES PAR LES SOCIÉTÉS EN PORTEFEUILLE



Les solutions de renforcement à la trésorerie des TPE/PME soutiennent la **croissance économique locale** et augmentent leur résilience (e.g. crise du COVID-19).



Les solutions de **crowdfunding** soutiennent les **projets associatifs et humanitaires**.



La **facilitation de transferts d'argents** à des taux raisonnables **facilite l'inclusion sociale** des diasporas et la croissance économique des pays destinataires.



MONI

Rendre les envois d'argent simples, rapides et justes facilite l'inclusion sociale.

Monisnap s'engage à soutenir les diasporas au travers de ses actions sociales : financement de projets sociaux au Maroc, opération de crowdfunding CashforGood, et partenariat avec Remitfund pour proposer des micro-dons à chaque transfert effectué.

En pleine croissance, Monisnap a été référencé dans le 1^{er} mapping des startups à impact positif réalisé par BpiFrance Le Hub et France Digitale dans la catégorie « Finance durable ».

La FinTech travaille actuellement à la création d'un système d'abonnement visant à réduire les coûts de transaction pour les diasporas qui aident leurs proches dans le pays d'origine.



Smile&Pay

Fournir aux professionnels français une solution simplifiée de paiement par carte bancaire pour soutenir le développement économique local.

Smile&Pay simplifie la vie des commerçants en proposant des services simples d'utilisation et intuitifs pour leur permettre de s'équiper d'une solution de paiement par carte bancaire.

La société se positionne sur du Made in France en choisissant de travailler avec tout l'écosystème français : de la gestion des cartes bancaires aux hébergements Cloud !

Bozena ADAMCZYK, Partner au sein de l'Equipe Fintech/InsurTech et représentante de Truffle Capital au Conseil d'Administration de la société Smile&Pay, est mentor dans le programme de l'European Innovation Council « Women Leadership Program ».

Truffle Capital finance des GreenTechs qui agissent pour le changement climatique et la préservation de l'environnement



Carbios est pionnier dans la conception et le développement de procédés enzymatiques pour repenser la fin de vie des plastiques et des textiles.

Le procédé enzymatique de Carbios permet de recycler le PET à plusieurs reprises tout en conservant la qualité et les propriétés mécaniques d'un plastique vierge. Ce procédé est moins émetteur qu'un procédé de recyclage classique et permet de réduire de -46% les émissions de CO₂.

L'innovation de Carbios offre le potentiel de recycler les plastiques PET à l'infini et contribue à atteindre un taux de 100% de PET recyclé dans les nouveaux produits. Cela contribue notamment à la réduction de la pollution plastique des océans.

Carbios multiplie les partenariats stratégiques et accélère son industrialisation avec la construction de son usine dont le chantier a commencé en avril 2024 à Longlaville en France.

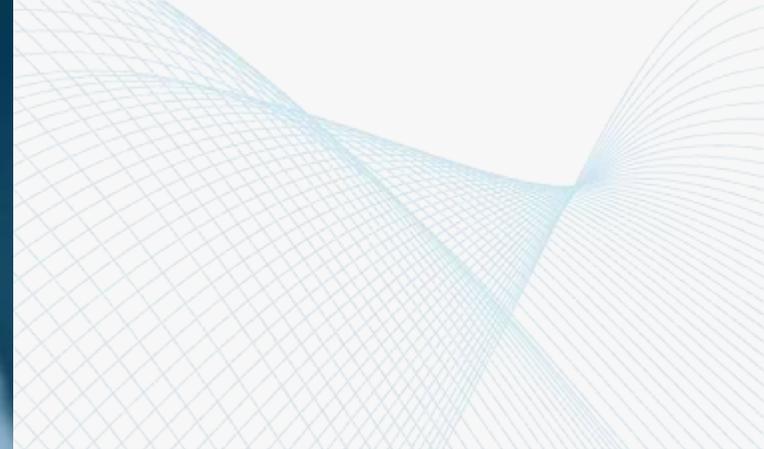


Seacure lutte contre l'érosion côtière et protège les structures marines grâce au procédé breveté innovant, éco-conçu et performant : le Geocorail.

Seacure lutte contre les risques climatiques de l'érosion des littoraux, et apporte une solution de renforcement d'ouvrages maritimes ayant une empreinte carbone plus faible que ses alternatives, d'après une étude menée par Carbone4.

Grâce à un procédé électrochimique, Seacure permet de créer une roche artificielle à partir des minéraux déjà présents dans les milieux marins. Elle présente une excellente compatibilité avec les formes de vie aquatique, préservant ainsi la diversité biologique des milieux marins.

L'éco-conception est au cœur de la stratégie produit de Seacure : les anodes et cathodes sont non sacrificielles, non polluantes, et les métaux lourds comme le zinc sont exclus.



03

Campagne d'engagement ESG FY2023

Dans une démarche de progression continue, Truffle Capital déploie une grille d'analyse ESG ciblée

Une grille d'analyse ESG adaptée au domaine d'investissement

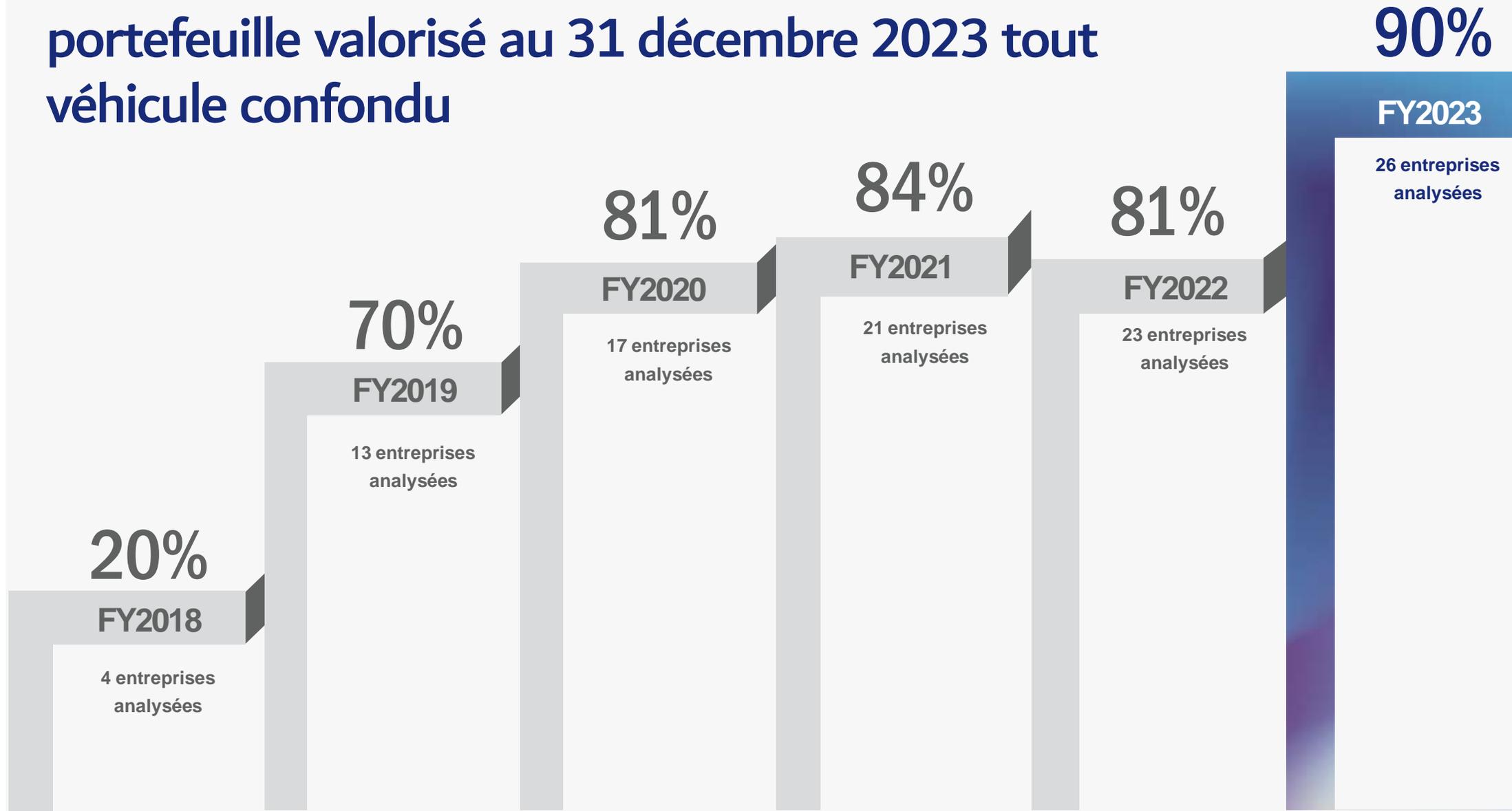
Elaborée en 2018, avec le support de PwC Développement Durable, la grille d'analyse ESG cible les enjeux matériels propres à chaque domaine d'investissement, et notamment :

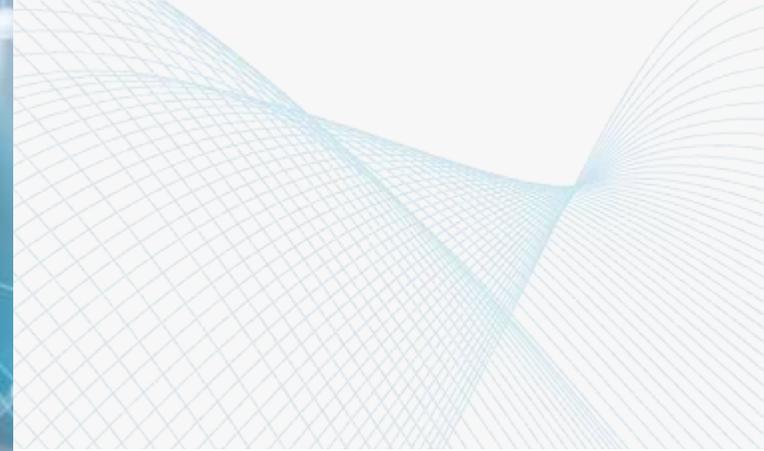
- Le stade de développement et la taille des sociétés (TPE et PME) ;
- Les secteurs d'investissement – BioMedTech et FinTech ;
- La cotation en bourse.

INDICATEURS COMMUNS À TOUTES LES SOCIÉTÉS

THÉMATIQUES	NOMBRE D'INDICATEURS QUANTITATIFS	NOMBRE D'INDICATEURS QUALITATIFS	TOTAL
Général	3	1	4
Gouvernance d'entreprise	8	5	13
Gouvernance ESG	0	5	5
Ethique des affaires	1	6	7
Ressources humaines	22	6	28
Santé et sécurité	5	1	6
Environnement	19	9	28
Engagements sociétaux	0	2	2
Démarches spécifiques	0	2	2
TOTAL	58	37	95

La campagne d'engagement ESG relative à l'exercice 2023 couvre 90% de la FMV du portefeuille valorisé au 31 décembre 2023 tout véhicule confondu





04

Performance ESG des sociétés en portefeuille

Conclusions de la campagne ESG 2024

LES POINTS FORTS

Grâce au soutien de Truffle Capital, les sociétés en portefeuille ont atteint une grande maturité dans la **mise en place d'instances de gouvernance formalisées et équilibrées**.

Par ailleurs, pour les sociétés en portefeuilles manipulant **des données financières et médicales sensibles et réglementées**, des pratiques de gestion et protection des données ont été mises en place ces dernières années, permettant aux sociétés en portefeuille de démontrer une **maturité importante** et d'être **conforme à la RGPD**.

LES PLUS GRANDS PROGRÈS

Les sociétés en portefeuille ont **progressé sur les enjeux de diversité et inclusion**, avec une parité homme-femme qui s'améliore dans les effectifs et la formalisation de nouvelles politiques diversité. De **nouveaux dispositifs d'attraction des talents** ont également été mis en place afin d'améliorer **l'attractivité** des sociétés en portefeuille. Cela se traduit également par un **nombre plus important d'emplois créés** entre 2023 et 2024.

LES NOUVEAUX ENJEUX

L'enjeu principal consiste à accompagner les participations dans le **pilotage de leur performance RSE** afin d'être dans une perspective d'amélioration continue.

Performance en termes de Gouvernance de notre portefeuille en 2023

Gouvernance d'entreprise

Truffle Capital contribue activement à la création d'instances de gouvernance, essentielles à la bonne gestion d'entreprise en forte croissance.

69% De nos participations ont dissocié les fonctions de président et directeur général

44% De membres indépendants au Conseil pour les entreprises de notre portefeuille

52% Des participations ont des exigences ESG en matière de sélection et choix de leurs partenaires

Les participations progressent dans leur gouvernance ESG en définissant leurs valeurs et culture, et en intégrant des exigences ESG dans la sélection de leurs partenaires.

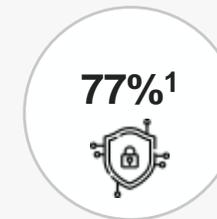
Cybersécurité et Conformité

Les Fintech et les BioMedTech sont matures sur les enjeux de gestion et protection des données car manipulent des données financières et médicales sensibles et très réglementées.



ONT DES PROCÉDURES DE PROTECTION ET GESTION DES DONNÉES

(+ 23 pts depuis 2019)



EN CONFORMITÉ AVEC LA RÉGLEMENTATION RGPD

¹ 100% des sociétés concernées par la RGPD et qui sont depuis au moins un an dans le portefeuille de Truffle sont en conformité.



Acteur de l'économie circulaire, Carbios a impliqué ses parties prenantes internes et externes dans l'identification de ses enjeux ESG.

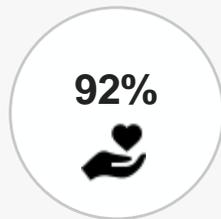


MoneyTrack a mis en place un outil de formation ludique à la cybersécurité sur leur système de messagerie interne. Tous les collaborateurs bénéficient de cette formation en continu par messages interposés et mises en situation tout au long de l'année.

Performance Sociale de notre portefeuille en 2023

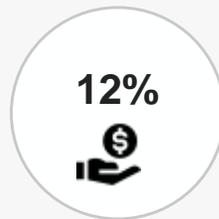
Attraction & Fidélisation des employés

Conscients de l'importance d'attirer de nouveaux talents et de fidéliser leurs collaborateurs pour soutenir leur stratégie de croissance, la majorité des entreprises du portefeuille ont déployé des dispositifs pour favoriser l'attractivité.



ONT DES DISPOSITIFS
D'ATTRACTION ET DE
FIDÉLISATION DES SALARIÉS

(+ 42 pts depuis 2019)

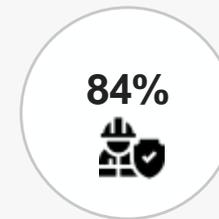


DES PARTICIPATIONS ONT
MIS EN PLACE UN SYSTÈME
D'INTÉRESSEMENT

Le taux de turnover moyen sur l'ensemble du portefeuille tourne autour de 20%.

Santé & Sécurité

Suite à la campagne de sensibilisation organisée par Truffle, la santé et la sécurité des employés a été un axe de développement majeur depuis 2020.



ONT RÉALISÉ UNE ANALYSE
DES RISQUES SANTÉ ET
SÉCURITÉ

(+ 54 pts depuis 2019)

Focus formation

- ✓ Formations métiers et techniques accessibles à l'ensemble des employés
- ✓ Formations diplômantes, et parfois utilisables en dehors du cadre professionnel (ex. plongée, permis mer)
- ✓ Recrutement de profils sans formation, que la participation fait monter en compétence



Focus sur la performance mixité & diversité en 2023

L'accompagnement de Truffle pour favoriser la Mixité & Diversité au sein de nos participations

Afin d'atteindre les objectifs fixés par les Chartes Sista et France Invest, nous intégrons dans notre campagne de revue ESG les enjeux de mixité et de diversité et accompagnons nos sociétés en portefeuille au travers de plusieurs actions :



Sensibilisation des dirigeants des sociétés en portefeuille de mixité et de diversité



Pilotage de la mixité pour orienter les futurs investissements des sociétés en portefeuille

Au sein des participations

Les démarches de mixité et de diversité sont encore peu formalisées à ce jour compte tenu de la taille moyenne des sociétés du portefeuille (50 employés), mais des initiatives sont mises en place et l'on constate un progrès :

18% Femmes au Conseil d'Administration sur l'ensemble du portefeuille (+ 12 pts depuis 2019)

19% Femmes siégeant au Comité de Direction (ou équivalent, e.g. Comité Exécutif)

32%⁽¹⁾ Des participations sont à parité – taux de féminisation entre 40 et 60%

46%
des participations ont formalisé une politique de diversité

- Objectivation du processus de recrutement par des tests de compétence afin de réduire les risques de biais cognitifs ;
- Recrutements réalisés auprès de filières variées (ex : Girls in Tech) ;
- Promotion du congé paternité ;
- Aménagements pour les collaborateurs en situation de handicap, et sensibilisation de l'équipe ;
- Intégration et formation de profils n'ayant pas les formations ou expériences habituelles.

Entreprises fondées et dirigées par des femmes



Performance Environnement & Climat de notre portefeuille en 2023

Seacure et Carbios contribuent positivement à la biodiversité et au changement climatique.

Pour le reste du portefeuille, les enjeux environnementaux restent peu matériels compte tenu de leur taille (TPE et PME), de leur stade d'avancement et de leur secteur d'activité :

(effectifs moyens 50 ETP, R&D et pré-industrialisation)

- ✓ Consommation énergétique des laboratoires et bureaux seulement ;
- ✓ Pas de pollution des eaux ni de déchets dangereux ;
- ✓ Seul Seacure intervient dans des zones de biodiversité sensibles (sones côtières), afin de les protéger.



REÇOIVENT DES DEMANDES
RELATIVES AU CLIMAT

(+ 38 pts depuis 2019)



DES PARTICIPATIONS COTÉES
ONT FORMALISÉ UNE
DÉMARCHE
ENVIRONNEMENTALE

1 Empreinte carbone des participations



2 Analyse de cycle de vie comparative du produit



Solution moins intensive en carbone que son alternative le béton



Solution moins intensive en carbone que son alternative de recyclage

Une initiative d'économie circulaire pour réduire son bilan carbone

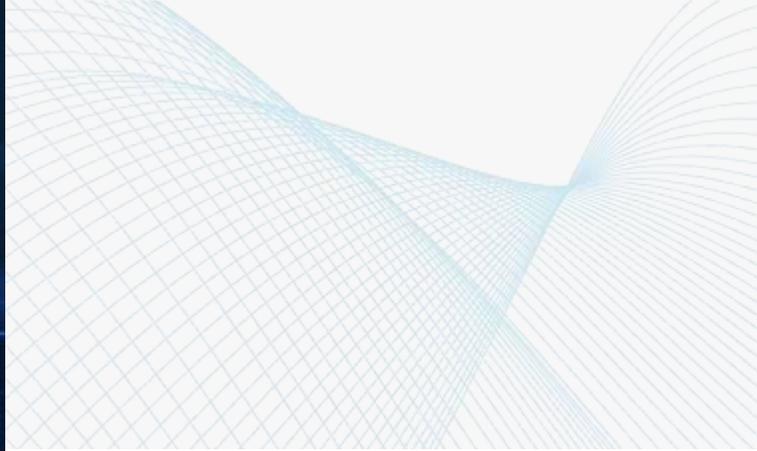
Smile&Pay optimise le cycle de vie des lecteurs bancaires tout en s'engageant pour l'inclusion financière : les appareils défectueux sont récupérés, réparés et revendus à prix coûtant à des associations ou mis à disposition gratuitement pour des événements caritatifs.

L'analyse de l'empreinte carbone de Smile&Pay témoigne de l'optimisation de son activité : seulement 2% des émissions totales sont attribuées aux Scopes 1 & 2 ! Les 98% du Scope 3 sont liés majoritairement à la production des terminaux bancaires par un partenaire. Cela représente 100 kg de CO₂e par terminal.

Les matériaux bruts et l'IT comptent pour plus de ¾ de l'empreinte : c'est pourquoi Smile&Pay collabore avec des services Cloud français dont les serveurs sont alimentés en énergie renouvelable, donne une seconde vie aux lecteurs bancaires défectueux et prévoit de relocaliser en France l'assemblage des produits.

Smile&Pay





05

Perspectives ESG

Nos prochaines étapes

1



Bilan carbone

Etendre la réalisation de bilans carbone aux sociétés les plus développées.

2



SFDR

Améliorer le reporting des PAI pour les fonds Article 8 et 9 dès 2025.

3

100%

de couverture ESG du portefeuille

Intégrer l'ensemble des participations du portefeuille détenues depuis plus de 2 ans dans la campagne de revue ESG annuelle.

4



Promotion de la parité

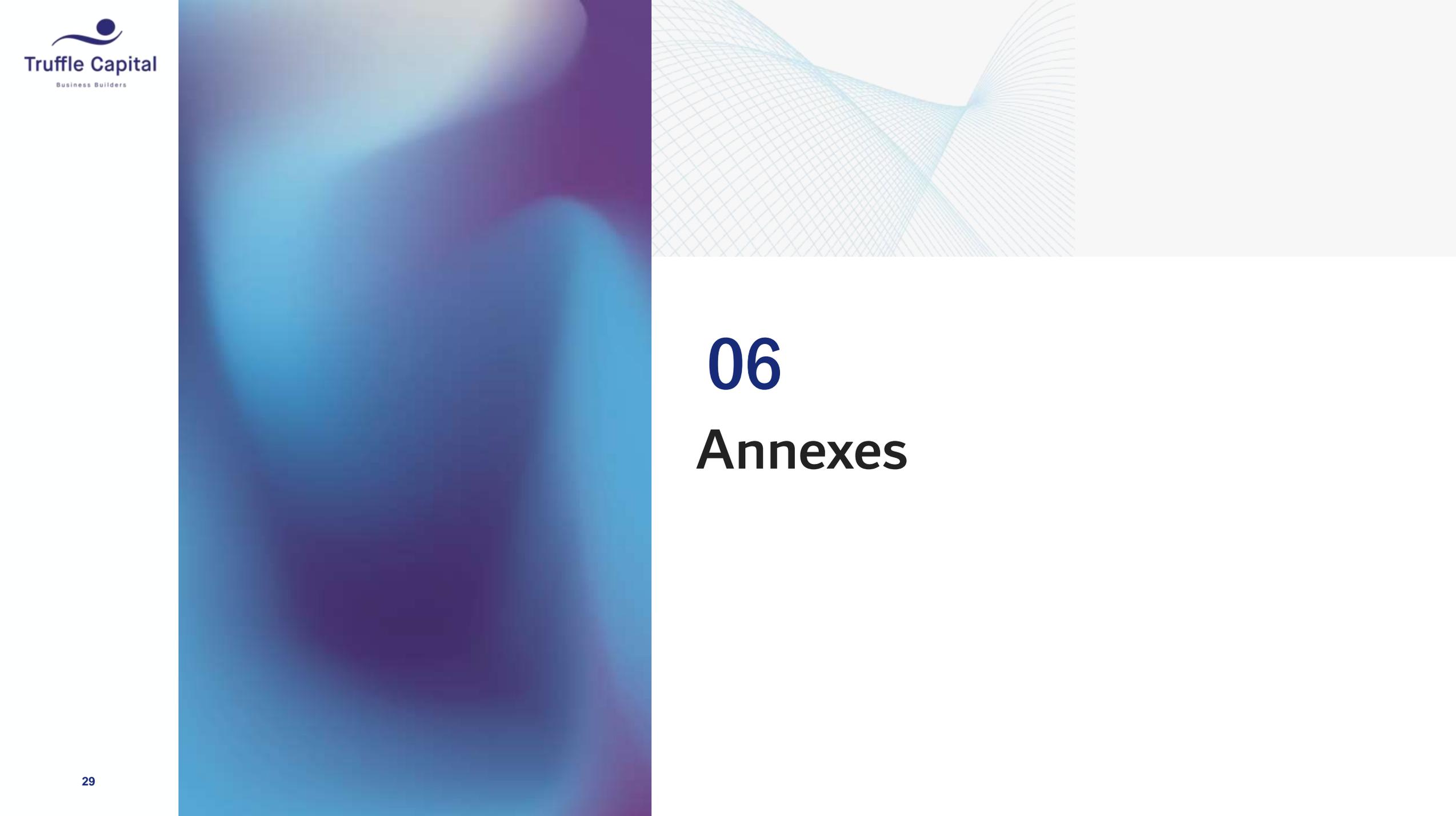
Continuer la promotion de la diversité au sein de la société de gestion et de ses participations.

5



Feuille de route ESG

Déployer la nouvelle feuille de route 2023-2027 au niveau de la société de gestion et au niveau des participations.



06

Annexes

Périmètre de la campagne ESG FY2023

LÉGENDE



BioMedTech/B



FinTech



GreenTech

ioTech

REPORTING ESG		FY2019	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023
Abivax		✓	✓	✓	✓	✓
Acasi			✓	✓	✓	✓
Affluent Medical		✓	✓	✓	✓	✓
Artedrone		✓	✓	✓	✓	✓
Baria Tek				✓	✓	✓
Cachet						✓
Caranx Medical				✓	✓	✓
Carbios		✓	✓	✓	✓	✓
Cellaion					✓	
DGPays						✓
EvextaBio (ex-Diaccurate)			✓	✓	✓	✓
Holistik Medical		✓	✓	✓	✓	✓
IPaidThat		✓	✓	✓	✓	✓
Levenue						✓
Moneytrack		✓	✓	✓	✓	✓
Moni (ex-Monisnap)		✓	✓	✓	✓	✓
Obat						✓
Perspecteev					✓	✓
PK Med				✓	✓	✓
Rollingfunds		✓	✓	✓	✓	✓
Seacure (ex-Géocorail)			✓	✓	✓	✓
Sharegroop		✓	✓	✓	✓	✓
Skinosive		✓	✓	✓	✓	✓
Smartpush					✓	✓
Smile & Pay		✓	✓	✓	✓	✓
Spikimm				✓	✓	✓
Zaion				✓	✓	✓

13 sociétés revues

(dont 5 BioMedTech, 7 FinTech,
1 GreenTech)

17 sociétés revues

(dont 5 BioMedTech, 10
FinTech, 2 GreenTech)

21 sociétés revues

(dont 9 BioMedTech, 10
FinTech, 2 GreenTech)

23 sociétés revues

(dont 11 BioMedTech, 10
FinTech, 2 GreenTech)

26 sociétés revues*

(dont 10 BioMedTech, 14
FinTech, 2 CleanTech)

Total

Gouvernance d'entreprise

ENJEUX	INDICATEURS	FY2023	EVOLUTION N-1 PROFORMA	EVOLUTION N-2 PROFORMA	EVOLUTION N-3 PROFORMA
Fonctionnement des instances	Part des participations ayant dissocié les fonctions de président et directeur général	69%	+ 2 pts	+ 7 pts	+ 4 pts
Equilibre du Conseil	Part d'indépendants au Conseil pour les entreprises	44%	- 1 pts	<i>Non suivi</i>	<i>Non suivi</i>
Fonctionnement du Conseil	Part des participations disposant d'un comité d'audit	58%	- 3 pts	+ 1 pts	+ 11 pts
	Part des participations disposant d'un comité de recrutement / nomination / rémunération	64%	- 8 pts	- 3 pts	+ 5 pts
Valeurs et culture d'entreprise	Part des participations ayant défini un ensemble de valeurs constituant le socle d'une culture d'entreprise et permettant d'accompagner son développement	58%	- 3 pts	+10 pts	- 1 pts
Partenaires d'affaires	Part des participations ayant des exigences ESG en matière de sélection et choix de leurs partenaires	52%	-	- 5 pts	- 13 pts
Identification des enjeux ESG	Part des participations ayant identifié leurs principaux risques et opportunités ESG	33%	- 3 pts	-	- 14 pts

Ethique

ENJEUX	INDICATEURS	FY2023	EVOLUTION N-1 PROFORMA	EVOLUTION N-2 PROFORMA	EVOLUTION N-3 PROFORMA
Politique de conduite des affaires	Part des participations ayant formalisé une politique de conduite / éthique	35%	- 10 pts	- 3 pts	+ 6 pts
Litiges et controverses	Part des sociétés ayant fait l'objet d'une controverse ou d'un litige dans les trois dernières années	8%	-	- 2 pts	- 4 pts
Cybersécurité	Part des participations ayant mis en place des mesures de gestion des données et cybersécurité	100%	-	-	+ 12 pts
Protection des données personnelles	Part des participations en conformité avec la réglementation RGPD (Règlement Général sur la Protection des Données)	77%¹	+ 3 pts	- 16 pts	- 23 pts

¹ Une partie du portefeuille n'est pas concernée par les enjeux RGPD car ne gèrent pas de données personnelles.

Ressources humaines

ENJEUX	INDICATEURS	FY2023	EVOLUTION N-1 PROFORMA	EVOLUTION N-2 PROFORMA	EVOLUTION N-3 PROFORMA
Création d'emploi	Nombre moyen d'emplois créés entre FY2022et FY2023	7,65	+ 7 pts	<i>Non suivi</i>	<i>Non suivi</i>
Turnover	Turnover moyen des participations	20%⁽¹⁾	- 9 pts ⁽²⁾	+ 8 pts	+ 9 pts
Attraction des talents	Part des participations ayant mis en place des dispositifs d'attraction et de fidélisation des salariés	92%	+ 1 pts	+ 11 pts	+ 39 pts
Partage de la valeur	Part des participations ont mis en place un système d'intéressement	12%	<i>Non suivi</i>	<i>Non suivi</i>	<i>Non suivi</i>
Conditions sur le lieu de travail	Part des participations ayant réalisé une analyse des risques en matière de santé et sécurité au travail	84%	- 3 pts	+ 13 pts	+ 37 pts
Accident du travail	Nombre moyen d'accident du travail	0,1	+ 0,1 pts	+ 0,1 pts	+ 0,1 pts

¹Concerne tout le périmètre de reporting hors Affluent Medical et Moni, dont les données n'étaient pas disponibles.

²La donnée a été actualisée à la suite d'un changement de méthodologie de consolidation des données au niveau de la société de gestion.

Mixité et diversité

ENJEUX	INDICATEURS	FY2023	EVOLUTION N-1 PROFORMA	EVOLUTION N-2 PROFORMA	EVOLUTION N-3 PROFORMA
Mixité du Conseil d'Administration	Part de femmes au Conseil sur l'ensemble du portefeuille	18%	-	+ 2 pts	+ 2 pts
Mixité du management	Part de femmes siégeant au Comité de Direction (ou équivalent, e.g. Comité Exécutif)	19%	- 5 pts	<i>Non suivi</i>	<i>Non suivi</i>
Mixité de l'effectif	Part de femmes dans les effectifs de l'ensemble du portefeuille	38%	+ 2 pts	+ 4 pts	- 0,2 pts
	Part des participations qui sont à parité (<i>part des femmes 40-60%</i>)	32%⁽¹⁾	- 7 pts	- 19 pts	- 0,2 pts
Ecart salarial	Ecart salarial entre les hommes et les femmes	34%⁽²⁾	+4 pts ⁽³⁾	<i>Non suivi</i>	<i>Non suivi</i>
Politique de diversité	Part des participations ayant formalisé une politique de diversité ou mis en place des actions pour promouvoir la mixité et la diversité	46%	+ 2 pts	+ 13 pts	+ 17 pts

¹ Concerne tout le périmètre de reporting hors Affluent Medical, dont la donnée n'était pas disponible.

² Concerne tout le périmètre de reporting hors Affluent Medical, Holistick Medical et Spikimm, dont les données n'étaient pas disponibles.

³ La donnée a été actualisée suite à un changement de méthodologie de consolidation des données au niveau de la société de gestion.

Environnement & Climat

ENJEUX	INDICATEURS	FY2023	EVOLUTION N-1 PROFORMA	EVOLUTION N-2 PROFORMA	EVOLUTION N-3 PROFORMA
Politique Environnementale	Part des participations ayant formalisé une démarche environnementale parmi les sociétés cotées	33%	-	- 34 pts	- 17 pts
Carbone : attentes des donneurs d'ordre	Part des participations ayant des donneurs d'ordres qui ont exprimé des attentes en matière de stratégie « carbone »	44%	- 8 pts	- 4 pts	+ 24 pts
Carbone : bilan des émissions	Part des participations ayant réalisé un bilan carbone volontaire	9%	- 9 pts	+ 4 pts	+ 3 pts
Biodiversité	Part des entreprises situées près de zones de biodiversité sensibles et qui pourraient avoir un effet négatif sur ces zones	5%	+ 1 pts	<i>Non suivi</i>	<i>Non suivi</i>
Pollution de l'eau	Tonnes d'émission dans l'eau (tonnes)	33,8	+ 33 pts	<i>Non suivi</i>	<i>Non suivi</i>
Déchets dangereux	Volume de déchets dangereux ou radioactifs (tonnes)	23⁽¹⁾	+ 22 pts	<i>Non suivi</i>	<i>Non suivi</i>

¹Concerne uniquement Carbios.



**5 Rue de la Baume,
75008 Paris**

**T : 01 82 28 46 00
RI@truffle.com**